

RICORSO 3 - RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PERSONALE DOCENTE E ATA

QUESTO RICORSO NON SI RIVOLGE AGLI ASSUNTI IN RUOLO DALL'A.S. 2023-2024 CHE PER LEGGE HANNO GIÀ IL RICONOSCIMENTO PRERUOLO PER INTERO

L'iniziativa è rivolta a tutto il personale docente ed ATA e richiede preliminarmente un attento controllo dei decreti di ricostruzione della carriera al fine di verificare se il Ministero dell'Istruzione ha correttamente valutato:

1. i servizi pre-ruolo prestati dai lavoratori con contratti a tempo determinato prima dell'immissione in ruolo
2. il periodo di lavoro integrale nei precedenti ruoli (es. da infanzia/primaria a secondaria di primo e secondo grado) in caso di passaggio di ruolo
3. la restituzione dei periodi temporizzati al compimento del 16° o 18° anno per i docenti e del 20° per il personale ATA
4. l'applicazione della ricostruzione della carriera e non dell'istituto della temporizzazione in caso di passaggi di ruolo

FONDAMENTI DEL CONTROLLO PREVENTIVO

Ad oggi, nonostante la pacifica giurisprudenza della Suprema Corte di Cassazione, risulta ancora che il Ministero dell'Istruzione, al momento della ricostruzione di carriera, non valuta i periodi di lavoro per intero ma solo per i primi 4 anni, mentre la parte eccedente viene riconosciuta per soli 2/3 ai fini giuridici ed economici e il restante 1/3 ai soli fini economici. Questo computo dei servizi comporta un grave danno per il lavoratore in termini di

1. retribuzione ed anzianità effettivamente maturata
2. trattamento pensionistico e di fine rapporto
3. versamenti contributivi

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

- 1) certificato di servizio completo del periodo pre-ruolo e del ruolo o stato matricolare
- 2) Copia di tutti i decreti di ricostruzione di carriera (in caso di passaggio di ruolo inviare tutti i decreti di ricostruzione della carriera nuovo e precedente ruolo)
- 3) Copia ultimi due cedolini stipendiali con indicazione della fascia stipendiale di appartenenza e della relativa scadenza

NB: nel caso in cui l'Amministrazione non abbia ancora disposto il decreto di ricostruzione di carriera, l'interessato potrà adire direttamente il giudice del lavoro per richiedere il riconoscimento delle differenze retributive e della corretta anzianità maturata.

INTERRUZIONE DELLA PRESCRIZIONE

- 1) Il primo atto che l'interessato dovrà porre in essere è l'invio, attraverso raccomandata A/R al Ministero dell'Istruzione e Merito di una diffida per mettere in mora l'Amministrazione attraverso i modelli forniti dai legali di riferimento.

DESTINATARI

**TUTTO IL PERSONALE
DOCENTE ED ATA**

