

# **RICORSO 3 - RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PERSONALE DOCENTE E ATA**

**QUESTO RICORSO NON SI RIVOLGE AGLI ASSUNTI IN RUOLO DALL'A.S. 2023-2024 CHE PER LEGGE HANNO GIÀ IL RICONOSCIMENTO PRERUOLO PER INTERO**

L'iniziativa è rivolta a tutto il personale docente ed ATA e richiede preliminarmente un attento controllo dei decreti di ricostruzione della carriera al fine di verificare se il Ministero dell'Istruzione ha correttamente valutato:

1. i servizi pre-ruolo prestati dai lavoratori con contratti a tempo determinato prima dell'immissione in ruolo
2. il periodo di lavoro integrale nei precedenti ruoli (es. da infanzia/primaria a secondaria di primo e secondo grado) in caso di passaggio di ruolo
3. la restituzione dei periodi temporizzati al compimento del 16° o 18° anno per i docenti e del 20° per il personale ATA
4. l'applicazione della ricostruzione della carriera e non dell'istituto della temporizzazione in caso di passaggi di ruolo

## **FONDAMENTI DEL CONTROLLO PREVENTIVO**

Ad oggi, nonostante la pacifica giurisprudenza della Suprema Corte di Cassazione, risulta ancora che il Ministero dell'Istruzione, al momento della ricostruzione di carriera, non valuta i periodi di lavoro per intero ma solo per i primi 4 anni, mentre la parte eccedente viene riconosciuta per soli 2/3 ai fini giuridici ed economici e il restante 1/3 ai soli fini economici. Questo computo dei servizi comporta un grave danno per il lavoratore in termini di

1. retribuzione ed anzianità effettivamente maturata
2. trattamento pensionistico e di fine rapporto
3. versamenti contributivi

## **DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO**

- 1) certificato di servizio completo del periodo pre-ruolo e del ruolo o stato matricolare
- 2) Copia di tutti i decreti di ricostruzione di carriera (in caso di passaggio di ruolo inviare tutti i decreti di ricostruzione della carriera nuovo e precedente ruolo)
- 3) Copia ultimi due cedolini stipendiali con indicazione della fascia stipendiale di appartenenza e della relativa scadenza

NB: nel caso in cui l'Amministrazione non abbia ancora disposto il decreto di ricostruzione di carriera, l'interessato potrà adire direttamente il giudice del lavoro per richiedere il riconoscimento delle differenze retributive e della corretta anzianità maturata.

## **INTERRUZIONE DELLA PRESCRIZIONE**

- 1) Il primo atto che l'interessato dovrà porre in essere è l'invio, attraverso raccomandata A/R al Ministero dell'Istruzione e Merito di una diffida per mettere in mora l'Amministrazione attraverso i modelli forniti dai legali di riferimento.

### **DESTINATARI**

**TUTTO IL PERSONALE  
DOCENTE ED ATA**

